

COMPTABILITÉ

NEXIA BAKER & ARENSON RECRUTE À TOUR DE BRAS

NEXIA BAKER & ARENSON EST EN PLEINE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT. OUTRE D'EMBAUCHER DES CANDIDATS QUALIFIÉS, LA FIRME ENTEND REPÉRER DES PROFILS PROMETTEURS QUI SERONT ENCADRÉS COMME IL SE DOIT. L'OBJECTIF EST DE LES FAIRE ÉVOLUER VERS DES POSTES DE LEADERSHIP.

ASHLEY EMILIE

LES exigences en matière de conformité et de gestion des risques créent ces jours-ci une demande accrue pour les services d'audit, de comptabilité et de conseil en affaires. Pour répondre à la demande émanant des entreprises qui veulent éviter les écueils réglementaires et optimiser leur processus opérationnel, Nexia Baker & Arenson a opté pour une approche axée sur la consolidation de son équipe, à travers des campagnes de recrutement ciblées.

L'objectif de ces initiatives est double : accroître les capacités pour répondre à la demande et enrichir le vivier de talents avec des individus hautement qualifiés et motivés. Une importance particulière est accordée à l'amélioration continue de la productivité, de la motivation et du bien-être des collaborateurs, reconnaissant ainsi l'impact crucial de leur satisfaction et de leur engagement sur la qualité des services rendus. Des formations internes, des certifications externes et des opportunités de mentorat sont accessibles.

Compte tenu du fait que Nexia Baker & Arenson est membre d'un réseau mondial de premier plan, les employés reçoivent une exposition internationale. L'évolution de leur carrière est encouragée et basée sur des évaluations de performance régulières.



SWARAJ OCHIT (SENIOR PARTNER À NEXIA BAKER & ARENSON)

Par ailleurs, Nexia Baker & Arenson prévoit d'établir de nouveaux départements, dédiés notamment au reporting sur le changement climatique et à la durabilité globale dans le but de s'aligner sur les tendances mondiales et de maintenir une grande flexibilité opérationnelle.

«En parallèle, nous intégrons des technologies avancées pour optimiser nos processus et améliorer l'efficacité. L'utilisation de solutions basées sur l'intelligence artificielle pour l'analyse de données financières et la gestion des risques est un exemple de notre engagement à rester à la pointe de l'innovation technologique. Enfin, notre approche est complétée par un engagement continu à écouter et à répondre aux besoins spécifiques de nos clients, garantissant ainsi que notre réponse

est non seulement efficace, mais aussi personnalisée et alignée sur les valeurs de notre entreprise», indique Swaraj Ochit, Senior Partner de Nexia Baker & Arenson.

MISE À JOUR DES CONNAISSANCES

Aujourd'hui, l'automatisation et la numérisation changent la donne dans le secteur de l'audit, de la comptabilité et de conseil. Comment Nexia Baker & Arenson s'adapte-t-elle à ces nouvelles données ? À cela, Swaraj Ochit soutient que l'automatisation des tâches répétitives, l'optimisation des processus et l'amélioration de l'efficacité opérationnelle sont des éléments clés permettant de libérer du temps aux professionnels de la comptabilité pour

La menace du Luxembourg

Depuis quelques années, le Luxembourg recrute bon nombre de Mauriciens évoluant dans le domaine de la comptabilité et de l'audit. Swaraj Ochit reconnaît que l'émergence du secteur financier du Luxembourg a un impact considérable sur les services financiers à Maurice. «D'un côté, les entreprises luxembourgeoises sont en train de recruter massivement les professionnels mauriciens pour pallier leur besoin croissant et, d'autre part, elles sont en train d'externaliser leurs services. Nous avons noté que certains de nos employés sont partis au Luxembourg. Compte tenu de notre problématique au niveau du personnel, nous n'envisageons pas dans l'immédiat une collaboration avec les entreprises luxembourgeoises mais laissons les options ouvertes pour les moyen et long termes», souligne-t-il.

se concentrer sur des activités à plus haute valeur ajoutée telles que les analyses financières et les conseils stratégiques pour leurs clients. Au niveau de Nexia Baker & Arenson, une forte demande est constatée pour accompagner les clients dans leur transition numérique. Cette évolution se traduit par une expansion des services, incluant désormais des provisions en cybersécurité, en durabilité et en réponse aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Parallèlement, les changements constants dans les réglementations et les normes de conformité exigent une veille constante et une mise à jour régulière des connaissances. Pour rester compétitive, une firme comptable, insiste Swaraj Ochit, doit relever ces défis en adoptant une technologie de pointe, en intégrant des logiciels avancés et en assurant une formation continue du personnel.